

Divisão Administração Geral

Ata N° 5

Procedimento concursal comum para preenchimento de (5) cinco postos de trabalho para a categoria de Técnico Superior, na área de **Desporto (natação)**, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo parcial – **Aplicação 2º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção**

----- Aos vinte e cinco dias do mês de setembro do ano de 2018, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelo Presidente do Júri, Carlos Agostinho Costa Monteiro, os Vogais efetivos: Carlos Emanuel Oliveira Repolho, Vereador, Filipa Pires Borges, Técnica Superior, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 2º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, de acordo com o estipulado no artigo 33º da Portaria n° 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n° 145-A/2011, de 6 de abril.

----- O júri, tendo em conta os documentos apresentados pelo candidato **Pedro Manuel Silva Nascimento**, no decurso da Entrevista Profissional de Seleção, deliberou por unanimidade alterar a classificação atribuída no primeiro método seletivo (avaliação curricular), para 15,00 Valores;

----- Na sequência da exposição e documentos apresentados pelo candidato **Gonçalo Miguel Pais Barreto**, em sede de audiência prévia, o Júri deliberou por unanimidade alterar a classificação atribuída ao mesmo no primeiro método seletivo (avaliação curricular), para 15,00 Valores;

----- Faltaram à Entrevista Profissional de Seleção os candidatos: **Marco António dos Santos Matos e Patricia Filipa Gonçalves Ângelo**.

----- Nos termos do ponto 16 do Aviso de abertura do concurso (Aviso n° 9593/2018, publicado na II Série do Diário da República, n° 136, de 17 de julho), "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do disposto no n° 13 do artigo 18º da Portaria n° 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n° 145-A/2011, de 6 de abril".

----- Destarte, por aplicação do ponto 16 daquele aviso os candidatos **Marco António dos Santos Matos e Patricia Filipa Gonçalves Ângelo**, devem considerar-se excluídos do concurso.

----- Após ter procedido à aplicação, aos candidatos que compareceram ao segundo método de seleção, bem como, à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata n° 1, datada de 25 de junho de 2018, o Júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

- ---- Aprovar a grelha classificativa de aplicação da entrevista profissional de seleção;
- ---- Aprovar nos termos a seguir indicados, a lista dos resultados de aplicação daqueles métodos aos candidatos admitidos, ordenada alfabeticamente, a publicitar por afixação junto dos serviços da DAG, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o n° 1 do artigo 33º da Portaria n° 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n° 145-A/2011, de 6 de abril;

LISTA DE AVALIAÇÃO – 2º MÉTODO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome do candidato	Avaliação
Alfredo Fernando de Sousa	12,00 Valores
Andreia Filipa Oliveira Cerqueira Gonçalves	16,00 Valores
Cátia Alexandra Ribeiro Ferreira	20,00 Valores
Cristina Isabel Silva Vicente	12,00 Valores

Élio Ricardo Lourenço Custódio	20,00 Valores
Gonçalo Filipe Santos Duarte	12,00 Valores
Gonçalo Miguel Pais Barreto	16,00 Valores
João Bagagem Moreira Monteiro	16,00 Valores
João Luis Chaves Afonso	16,00 Valores
José António Nazaré Vieira Moço	12,00 Valores
Liane Andreia Coimbra Henriques	16,00 Valores
Mariana Pereira Domingues	12,00 Valores
Milene João de Sousa Ramos	12,00 Valores
Nuno José Pereira e Silva	12,00 Valores
Pedro Francisco Neves Cunca de Almeida	12,00 Valores
Pedro Manuel Silva Nascimento	20,00 Valores
Rute Marina Fernandes Monteiro	20,00 Valores
Samuel Rodrigues Vicente	16,00 Valores
Sónia Almeida Filipe	20,00 Valores

- ---- Aprovar os candidatos com a classificação superior a 9,5 valores;.....
- ---- Considerar os candidatos que não compareceram à Entrevista Profissional de seleção como excluídos do concurso.....

----- Por fim, o Júri deliberou mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a presente ata, contendo a lista de avaliação do 2º método seletivo dos candidatos.....

Não havendo mais nada a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri,

Carlos Agostinho Costa Monteiro

Vogal,

Carlos Emanuel Oliveira Repolho

Vogal,

Filipa Pires Borges