



AVISO

Recrutamento de 1 engenheiro(a) – civil

(M/F)

Encontra-se aberto procedimento de seleção e recrutamento de 1 engenheiro(a) (licenciatura em engenharia civil), o qual obedece aos seguintes requisitos:

1. Relação Jurídica de Emprego: Regime de Contrato de Trabalho a Termo Certo, por prazo de 6 meses (eventualmente renovável);
2. Local de trabalho: Batalha.
3. Requisitos:
 - habilitacionais: é exigida Licenciatura, não sendo permitida a substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.
 - preferenciais:
 - a) Titularidade de licenciatura ou de grau académico superior em Engenharia Civil;
 - b) Experiência profissional comprovada, no mínimo de 2 anos;
 - c) Ter bons conhecimentos no uso de computadores, na ótica do utilizador, em particular do Word e Excel;
 - d) Ter iniciativa e autonomia na execução dos trabalhos e seu planeamento;
 - e) Ter capacidade de gestão de equipas e equipamentos;
 - f) Ter capacidade de negociação e liderança;
 - g) Ter capacidade de relacionamento com os utilizadores e colegas de trabalho;
 - h) Ter capacidade para trabalhar em equipa.
4. Base Remuneratória: equivalente à 2ª posição do nível 15 da carreira de técnico superior, constante na Tabela remuneratória em vigor para a função pública.
5. Critérios e métodos de seleção:
 - Avaliação Curricular (AC) = 40%;
 - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) = 60%;
6. Condições de acesso : Podem candidatar-se todas as pessoas de ambos os sexos/género que, cumulativamente, possuam: escolaridade mínima obrigatória licenciatura em engenharia civil. A Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas. Serão considerados os seguintes elementos de maior

- relevância para o posto de trabalho a ocupar: a habilitação académica devidamente certificada; a formação profissional e complementar habilitante relacionada com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; a experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas.
7. A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa aferir o perfil adequado, formação, sensibilidade para o desempenho específico, experiência e vocação para a condução das atividades a desenvolver, bem como aceitação pública e qualidades técnicas e humanas irrepreensíveis. Serão também ponderados, o conhecimento e a experiência profissional, o sentido de responsabilidade e profissionalismo, a capacidade de trabalho em equipa e de comunicação.
 8. A Classificação Final (CF) será efetuada numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula: $CF = (40\% \times AC) + (60\% \times EPS)$, em que: CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; EPS = Entrevista Profissional de Seleção.
 9. Prazo e documentos a apresentar: A formalização da candidatura deverá ser remetida até ao final do dia 09 de junho de 2017, impreterivelmente, em formato digital (PDF), para os seguintes e-mail: iserbatalha@mail.telepac.pt; acompanhada dos seguintes documentos:
 - Documento autenticado comprovativo das habilitações académicas;
 - Curriculum vitae devidamente datado, assinado e documentado;
 - Fotocópia do Bilhete de Identidade ou Cartão de Cidadão e do Cartão de Identificação Fiscal;
 - Declaração emitida pela(s) entidade(s) que atestem o tempo de serviço;
 10. Para qualquer esclarecimento poderão contactar os serviços administrativos da ISERBATALHA, através do telefone nº 244 769 110.
 11. Os candidatos admitidos serão publicitados no site do Município www.cm-batalha.pt, bem como remetida a cada candidato por correio eletrónico, em data oportuna, depois de concluído o processo de seleção.

Batalha, 02 de junho de 2017

O Presidente do Conselho de Administração



ISERBATALHA, E. M.
A Gerência