

NOTA INTRODUTÓRIA

De acordo com o disposto no artigo 28.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, na sua atual redação, a Câmara Municipal da Batalha, como empregador público, em cada exercício orçamental, deve planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

Para o efeito, os órgãos e serviços preveem anualmente o respetivo Mapa de Pessoal, tendo em conta as atividades, a desenvolver durante a sua execução, de acordo com o estipulado no artigo 29º, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município da Batalha, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, os contratos de trabalho a termo, as nomeações e as comissões de serviço.

Para efeitos da aplicação da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, e em particular o estabelecido na alínea a) do n.º 1 do art.º 25.º e alínea c) do n.º 1 do art.º 33.º, os instrumentos previsionais dos quais fazem parte o Orçamento e as Grandes Opções do Plano do Município, devem ser acompanhados do Mapa de Pessoal e respetiva orçamentação de custos, para posterior submissão à apreciação e votação dos órgãos da Câmara e Assembleia Municipal.

O presente documento integra o Mapa de Pessoal, os critérios e pressupostos de orçamentação, assim como as opções programáticas no domínio da gestão de recursos humanos, alinhadas pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, pela Lei de Orçamento de Estado (LOE) de 2023 e pelo Decreto-Lei n.º 108/2023 de 22 de novembro, que aprovou as medidas de valorização dos trabalhadores que exercem funções públicas.

Sob a epígrafe do artigo 31º da LTFP, apresentamos a proposta de orçamentação, assim como o Mapa e Despesas com o Pessoal para o ano de 2024, nos termos a seguir enunciados:

1. Programação do Mapa de Pessoal para 2024:

O Mapa de Pessoal do Município da Batalha para 2024, foi elaborado nos termos do artigo 29º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, contemplando:

- ✓ **191** postos de trabalho previstos e ocupados com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado (carreiras de técnico superior, Especialista / técnico de sistemas e tecnologias da informação, Fiscal Municipal, assistente técnico e assistente operacional);
- ✓ **5** postos de trabalho previstos e ocupados em regime de comissão de serviço por chefias de divisão (dirigentes intermédios de 2º grau);
- ✓ **44** postos de trabalho previstos e ocupados, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, no âmbito do processo de transferência de Competências no Domínio da Educação (Decreto-Lei n.º 21/2019 de 30/01);
- ✓ **1** posto de trabalho previsto e ocupado, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, no âmbito do processo de transferência de Competências no Domínio da Saúde (Decreto-Lei n.º 23/2019 de 30/01).

Para além dos lugares providos (preenchidos) e a prover, foram introduzidos os “cativos” que se traduzem nos postos de trabalho, cujos titulares não se encontram em exercício de funções.

Neles estão contidos todos os trabalhadores em regime de cedência de interesse público noutros órgãos (autarquias) para o exercício de cargos dirigentes ou equiparados, dirigentes intermédios de 2º grau em regime de comissão de serviço (chefias de divisão) e exercício de cargos de vereação;

Na projeção do orçamento dos custos com pessoal, tivemos em conta as premissas decorrentes da Lei n.º 24-D/2022 de 30 de dezembro, Lei do Orçamento de Estado (LOE) de 2023, bem como as medidas de valorização remuneratória dos trabalhadores que exercem funções públicas, aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 108/2023 de 22 de novembro;

O Município da Batalha não se encontra numa situação de desequilíbrio ou de saneamento financeiro, não se aplicando as condicionantes previstas no artigo 30º da Lei do Orçamento de Estado de 2023.

Perspetiva-se o recurso à mobilidade inter-carreiras e inter-serviços, assim como à abertura de procedimentos de recrutamento externo, de modo a satisfazer as necessidades identificadas pelas diferentes unidades

ORÇAMENTAÇÃO MAPA DE PESSOAL | 2024

orgânicas. O Mapa de Pessoal para 2024, reflete a modalidade contratual e a forma de ingresso de pessoal para as diferentes carreiras e serviços, assim resumido no quadro seguinte:

Q.1. Postos de Trabalho a ocupar

Unidade Orgânica	Função	Grupo Profissional	N.º de trabalhadores	Observações
DAG	Auxiliar Serviços Gerais (limpeza)	A.O.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Serviço de Património e Aprovisionamento	T.S.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
Gab. Informática	Técnico Superior (Área da Informática/Gestão - Bairro Digital)	T.S.	1	CT Termo Certo F.P.
DCT	Chefe Divisão	Dirigente	1	Comissão de serviço
	Arquivo Histórico	A.T.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
DEDTL	Apoio infraestruturas desportivas	A.O.	2	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Aux. Educação	A.O.	2	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Aux. Educação (Apoio NEE's)	A.O.	1	CT Termo Certo F.P.
	Aux. Educação (Apoio NEE's)	A.O.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
DOT	Administrativo	A.T.	2	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Eng.º Florestal	T.S.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
DOM	Administrativo	A.T.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Topógrafo	A.T.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistente Técnico	A.T.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistentes Operacionais - Auxiliares Serv. Gerais	A.O.	5	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistentes Operacionais - Pedreiro	A.O.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistentes Operacionais - Cantoneiros	A.O.	3	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistentes Operacionais - eletricitas	A.O.	2	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistentes Operacionais - motorista ligeiros	A.O.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistentes Operacionais - serralheiro	A.O.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistentes Operacionais - jardineiros	A.O.	3	CT Tempo Indeterminado F.P.
TOTAL			33	

De forma resumida, o quadro acima evidenciado, traduz 33 admissões para ocupação dos seguintes postos de trabalho:

Divisão de Administração Geral - DAG:

- 1 Técnico Superior em regime de mobilidade ou concurso público para ocupação de 1 posto de trabalho no serviço de Património e Aprovisionamento;
- 1 Assistente Operacional, em regime de mobilidade ou concurso público para futura reposição de posto de trabalho por aposentação;

Gabinete de Informática – DAG:

- 1 Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo certo para apoio à execução do projeto “Bairro Comercial Digital Da Batalha”, candidatura ao PRR;

Divisão de Cultura e Turismo – DCT:

- 1 cargo de direção intermédia de 2.º grau (chefe de divisão), no âmbito do processo de reorganização de serviços;

- 1 Assistente Técnico em regime de mobilidade ou concurso público, para reforço da equipa do serviço de Arquivo Histórico Municipal, Turismo e Museus;

Divisão de Educação, Desporto e Tempos Livres – DEDTL:

- 3 postos de trabalho a ocupar com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de Assistente Operacional, no âmbito da Transferência de Competências no Domínio da Educação;
- 1 posto de trabalho da carreira/categoria de Assistente Operacional, a ocupar com relação jurídica de emprego público a termo certo para apoio a crianças com Necessidades Educativas Especiais;
- 2 postos de trabalho a ocupar com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de Assistente Operacional para apoio aos equipamentos desportivos (Pavilhão da Golpilheira, Pavilhão da Batalha e Campo de Futebol);

Divisão de Ordenamento do Território – DOT:

- 2 postos de trabalho a ocupar com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de Assistente Técnico para apoio ao serviço da Ordenamento do Território;
- 1 postos de trabalho a ocupar com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de Técnico Superior na área florestal para implementação de projetos de reflorestação/medidas de prevenção fogos florestais, inclusive apoio à implementação das AGPF;

Divisão De Obras Municipais – DOM:

- 2 postos de trabalho a ocupar com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de assistente técnico para os serviços técnicos de topografia e apoio administrativo;

Divisão de Ambiente, Manutenção e Exploração – DAME:

- 1 posto de trabalho a ocupar na carreira/categoria de Assistente Técnico, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para reforço do serviço de apoio administrativo;
- 16 postos de trabalho a ocupar com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de Assistente Operacional, para apoio aos serviços da divisão de ambiente, manutenção e exploração (5 auxiliares de serviços gerais, 1 pedreiro, 3 cantoneiros/cabouqueiros, 2 eletricitas, 1 motorista de ligeiros, 1 serralheiro, 3 jardineiros).

A presente programação prevê ainda a integração de trabalhadores selecionados no âmbito de procedimentos de concursos públicos em curso, previstos e abertos no Mapa de Pessoal de 2023.

Q.2. Postos de Trabalho a ocupar em 2024 (concursos públicos/mobilidades a decorrer no ano 2023)

Unidade Orgânica	Função	Grupo Profissional	N.º de trabalhadores	Observações
Gab. Desenv. Social	Técnico Superior (Mobilidade - ação Social)	T.S.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Técnico Superior (Área da Sociologia - Radar Social)	T.S.	1	CT Termo Certo F.P.
	Técnico Superior (Área da Economia / Gestão - Radar Social)	T.S.	1	CT Termo Certo F.P.
DAG	Assistente Técnico (Mobilidade - Expediente Geral e Arquivo)	A.T.	2	CT Tempo Indeterminado F.P.
DCT	Técnico Superior (Mobilidade - Biblioteca)	T.S.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
DEDTL	Chefe Divisão	Dirigente	1	Comissão de serviço
	Técnicos Superiores - Desporto (Prof.º de Natação)	T.S.	2	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Aux. Educação (Apoio NEE's)	A.O.	1	CT Termo Certo F.P.
	Assistente Técnico (Mobilidade - Educação e Desporto)	A.T.	2	CT Tempo Indeterminado F.P.
DAME	Assistentes Operacionais	A.O.	8	CT Tempo Indeterminado F.P.
	Assistente Técnico (Mobilidade - Armazém, Transporte e Logística)	A.T.	1	CT Tempo Indeterminado F.P.
TOTAL			21	

- 2 postos de trabalho em regime de contrato de trabalho a termo certo para execução do projeto “Radar Social”, candidatura PRR;
- 1 cargo de direção intermédia de 2.º grau (chefe de divisão);
- 1 posto de trabalho em regime de contrato de trabalho a termos certo para apoio na área da educação (NEE's);
- 2 posto de trabalho a ocupar com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de técnico superior na área do desporto (professores de natação);
- 8 postos de trabalho com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de assistente operacional para apoio à DAME;
- 7 procedimentos de mobilidade interna iniciados no corrente ano e que constam no Mapa de Pessoal para 2024.

O mapa de pessoal indica o total de 54 postos de trabalho a ocupar, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e tempo certo, dos quais: 11 novos postos de trabalho (6 contratos por tempo indeterminado e 5 contratos a termo), 38 reposições de postos de trabalho por motivos de aposentação e cargos de direção intermédia e 5 mobilidades internas intercarreiras.

2. Orçamentação e Gestão das Despesas com Pessoal:

A estimativa orçamental das despesas com pessoal teve por base as medidas constantes no Decreto-Lei n.º 108/2023 de 22 de novembro, que aprova as medidas de valorização dos trabalhadores que exercem funções públicas, designadamente:

- Atualização da BRAP – Base Remuneratória Administração Pública = 52,63€ [passa de 769,20€ para 821,83€];
- Atualização das remunerações entre 769,20€ e 1.754,49€ em 52,63€;
- Atualização da remuneração igual ou superior a 1.754,50€ em 3%.

Nas novas admissões, a determinação do posicionamento remuneratório efetuar-se-á pelas regras previstas no artigo 38.º da LTFP;

ORÇAMENTAÇÃO MAPA DE PESSOAL | 2024

Para os novos contratos estimámos uma base orçamental duodecimal, em consonância com as necessidades programadas.

A base orçamental prevista no quadro seguinte, reflete a orçamentação global com trabalhadores que transitaram do anterior regime jurídico da função pública para o novo contexto laboral previsto no Código de Trabalho em Funções Públicas, na qualidade de nomeados e integrados na Caixa Geral de Aposentações.

Q.3. Orçamento da Despesa com Pessoal em Regime Contrato por Tempo Indeterminado, abrangidos pela CGA

Função	Gr.Prof.	Remuneração Base Anual (12 meses)	Despesas de Representação (11 meses)	Subs. Férias	Subs. Natal	Enc. Patronais CGA (23,75%)	Subs. Ref.	Custo Total
		6=[5*12]	Anual	[7]	[8]	9=[6+7+8]*15 %		
Dirigente	U o b	33 683,10	2 233,88	2 806,93	2 806,93	9 911,80	1 386,00	52 828,64
Dirigente		39 370,56	2 233,88	3 280,88	3 280,88	11 487,70	1 386,00	61 039,90
Dirigente		33 683,10	2 233,88	2 806,93	2 806,93	9 911,80	1 386,00	52 828,64
Dirigente		33 683,10	2 233,88	2 806,93	2 806,93	9 911,80	1 386,00	52 828,64
Dirigente		33 683,10	2 233,88	2 806,93	2 806,93	9 911,80	1 386,00	52 828,64
Eng. Civil		32 093,11		2 674,43	2 674,43	8 892,47	1 386,00	47 720,43
Eng. Civil		24 286,66		2 023,89	2 023,89	6 729,43	1 386,00	36 449,86
Arquiteta		29 490,84		2 457,57	2 457,57	8 171,42	1 386,00	43 963,40
Eng. Civil		21 684,48		1 807,04	1 807,04	6 008,41	1 386,00	32 692,97
Arquiteta		24 286,66		2 023,89	2 023,89	6 729,43	1 386,00	36 449,86
Geog. Ord. Terr.Ambi		21 684,48		1 807,04	1 807,04	6 008,41	1 386,00	32 692,97
Contabilidade		21 684,48		1 807,04	1 807,04	6 008,41	1 386,00	32 692,97
Recursos Humanos		16 631,76		1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Arquivo		16 631,76		1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Veterinario		14 779,08		1 231,59	1 231,59	4 095,04	1 386,00	22 723,30
Arquitetura		16 631,76		1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Solicitadoria		21 684,48		1 807,04	1 807,04	6 008,41	1 386,00	32 692,97
Turismo		16 631,76		1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Solicitadoria		21 684,48		1 807,04	1 807,04	6 008,41	1 386,00	32 692,97
Animação Cultural		19 158,12		1 596,51	1 596,51	5 308,40	1 386,00	29 045,54
Chefia	Assistente Técnico	20 421,36		1 701,78	1 701,78	5 658,42	1 386,00	30 869,34
Administrativa		14 737,08		1 228,09	1 228,09	4 083,40	1 386,00	22 662,66
Administrativa		14 737,08		1 228,09	1 228,09	4 083,40	1 386,00	22 662,66
Administrativa		14 737,08		1 228,09	1 228,09	4 083,40	1 386,00	22 662,66
Fiscal		13 473,84		1 122,82	1 122,82	3 733,38	1 386,00	20 838,86
Administrativo		14 737,08		1 228,09	1 228,09	4 083,40	1 386,00	22 662,66
Administrativa		14 737,08		1 228,09	1 228,09	4 083,40	1 386,00	22 662,66
Administrativa		14 105,64		1 175,47	1 175,47	3 908,44	1 386,00	21 751,02
Administrativa		12 842,28		1 070,19	1 070,19	3 558,38	1 386,00	19 927,04
Administrativa		11 536,80		961,40	961,40	3 196,66	1 386,00	18 042,26
Téc. Prof. Biblioteca		12 210,60		1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Topógrafo		17 895,00		1 491,25	1 491,25	4 958,41	1 386,00	27 221,91
Desenhador		12 210,60		1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Aux. Serv.Gerais	Assistente Operacional	9 861,96		821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Serv.Gerais		10 438,20		869,85	869,85	2 892,25	1 386,00	16 456,15
Cabouqueiro		9 861,96		821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneira Limp.		13 473,84		1 122,82	1 122,82	3 733,38	1 386,00	20 838,86
Motorista Transp Colec		10 438,20		869,85	869,85	2 892,25	1 386,00	16 456,15
Encarregado		12 203,04		1 016,92	1 016,92	3 381,26	1 386,00	19 004,14
Coveiro		9 861,96		821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Marceneiro		12 842,28		1 070,19	1 070,19	3 558,38	1 386,00	19 927,04
Informatica	Téc.Inf.	28 210,92		2 350,91	2 350,91	7 816,78	1 386,00	42 115,52
		801 615,50	11 169,40	66 801,29	66 801,29	225 008,19	58 590,00	1 229 985,67

ORÇAMENTAÇÃO MAPA DE PESSOAL | 2024

Os trabalhadores que transitaram do anterior regime na qualidade de contratados por tempo indeterminado em regime de funções públicas e integrados no regime geral da segurança social, estão contemplados no quadro abaixo representado.

Q.4. Orçamento da Despesa com Pessoal em Regime C.T. por Tempo Indeterminado, abrangidos pela Segurança Social

Função	Gr.Prof.	Remuneração Base Anual (12 meses)	Subs. Férias	Subs. Natal	Enc. Patronais CGA (23,75%)	Sub. Ref.	Custo Total
Especialista Informático	Técnico Superior	24 684,48	1 807,04	1 807,04	6 720,91	1 386,00	36 405,47
Téc. Florestal		21 684,48	1 807,04	1 807,04	6 008,41	1 386,00	32 692,97
Contabilidade		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Taxas		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Ação Social		19 158,12	1 596,51	1 596,51	5 308,40	1 386,00	29 045,54
Comunicação Social		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Ord. Territ. Ambiente		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Arquiteto		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Engº Ambiente		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Contratação Publica		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Psicologa		19 158,12	1 596,51	1 596,51	5 308,40	1 386,00	29 045,54
Animação Cultural		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Museologia		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Contabilidade		19 158,12	1 596,51	1 596,51	5 308,40	1 386,00	29 045,54
Engº Civil		19 158,12	1 596,51	1 596,51	5 308,40	1 386,00	29 045,54
Engº Civil	Assistente Técnico	16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Engº Civil		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Desporto		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Desporto		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Desporto		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Direito		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Serv.Social		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Museografia		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Educação		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Expediente		16 631,76	1 385,98	1 385,98	4 608,38	1 386,00	25 398,10
Arquiteto		21 684,48	1 807,04	1 807,04	6 008,41	1 386,00	32 692,97
Téc. Prof. Biblioteca		11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Administrativa		11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Administrativa		11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Administrativa		11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
AT - Desporto	Assistente Técnico	11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Ação Educativa		11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Ação Educativa		11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Turismo		11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Administrativa	Fiscal	11 536,80	961,40	961,40	3 196,66	1 386,00	18 042,26
Fiscal		11 536,80	961,40	961,40	3 196,66	1 386,00	18 042,26
Fiscal		11 536,80	961,40	961,40	3 196,66	1 386,00	18 042,26

ORÇAMENTAÇÃO MAPA DE PESSOAL | 2024

(continuação)

Função	Gr.Prof.	Remuneração Base Anual (12 meses)	Subs. Férias	Subs. Natal	Enc. Patronais CGA (23,75%)	Sub. Ref.	Custo Total
Aux. Serv.Gerais	Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro/Cabouq.		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Pedreiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro/Cabouq.		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiros Vias		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiros Vias		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Fiel Armazem		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Canalizador		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux.Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Telefonista		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Jardineiros		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Eletricista		11 536,80	961,40	961,40	3 196,66	1 386,00	18 042,26
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Encarregado Op.		12 210,60	1 017,55	1 017,55	3 383,35	1 386,00	19 015,05
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux.Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux.Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux.Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Motorista Pesados		10 438,20	869,85	869,85	2 892,25	1 386,00	16 456,15
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Cantoneiro		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux.Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux.Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Motorista Pesados		10 438,20	869,85	869,85	2 892,25	1 386,00	16 456,15
Motorista Pesados		10 438,20	869,85	869,85	2 892,25	1 386,00	16 456,15
Aux.Serv.Gerais		10 438,20	869,85	869,85	2 892,25	1 386,00	16 456,15
Aux. Ação Educativa		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Ação Educativa		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Ação Educativa		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Ação Educativa		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Ação Educativa		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Ação Educativa		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Aux. Serv.Gerais		9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20

(continuação)

[illegible]

O Mapa de Pessoal para 2023, mantém a estrutura de trabalhadores transferidos ao abrigo dos processos de transferência de Competências no Domínio da Educação (Decreto-Lei n.º 21/2019 de 30/01) e transferência de Competências no Domínio da Saúde (Decreto-Lei n.º 23/2019 de 30/01).

Q.5. Orçamento da Despesa com Pessoal – Agrupamento Escolas da Batalha

Função	Remuneração Base Anual (12 meses)	Subs. Férias	Subs. Natal	Enc. Patronais CGA (23,75%)	Subs. Ref.	Custo Total
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	11 069,64	922,47	922,47	3 067,21	1 386,00	17 367,79
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	11 536,80	961,40	961,40	3 196,66	1 386,00	18 042,26
Assistente Operacional	13 473,84	1 122,82	1 122,82	3 733,38	1 386,00	20 838,86
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624,20
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 386,00	15 624

Q.6. Orçamento da Despesa com Pessoal – Centro de Saúde da Batalha

Função	Remuneração Base Anual	Subs. Férias	Subs. Natal	Enc. Patronais CGA (23,75%)	Subs. Ref.	Custo Total
	6=[5*12]	[7]	[8]	9=[6+7+8]*15%		
Assistente Operacional	9 861,96	821,83	821,83	2 732,58	1 452,00	15 690,20

Na orçamentação das despesas com pessoal para 2024, importa referir que nos termos da nota explicativa do SATAPOCAL de agosto de 2015, relativamente aos encargos inerentes a estágios profissionais ou outras atividades consideradas como trabalho socialmente necessário, desenvolvidas no âmbito de protocolos com outras entidades (IEFP, Administração Central, seguranças Social) como sejam os Contratos Emprego-Inserção, Contratos Emprego-Inserção +, Estágios do PEPAL, estes deverão ser registados como Transferências Correntes (Rubrica da despesa 04). Assim, foi registado na rubrica da classificação económica 04.08.02- Famílias o montante de 29.145,44€, conforme mapa seguinte:

Q.7. Orçamento da Despesa – Transferências Correntes

Unidade Orgânica	Função	Nome Funcº	Remuneração Base Anual	Subsidio Transp.	Subs. Ref.	Custo Total
Programas de Inserção	Educação e Serviços de Manutenção	10	11 530,80	5 030,64	12 584,00	29 145,44
			11 530,80	5 030,64	12 584,00	29 145,44

As importâncias orçamentadas nas rubricas das “Remunerações de pessoal”, tiveram como base de cálculo as medidas constantes no Decreto-Lei n.º 108/2023 de 22 de novembro, que aprovou as medidas de valorização dos trabalhadores que exercem funções públicas, bem como as regras previsionais consideradas nas alíneas e) e f) do ponto 3.3 do Decreto-Lei nº 54-A/99 de 22 de fevereiro (POCAL), norma não revogada pelo Sistema de Normalização Contabilística na Administração Pública (SNC-AP) e as normas constantes na LOE do ano de 2023. No seu conjunto, as medidas de valorização das diferentes componentes remuneratórias, inserida no referido acordo plurianual representam um aumento global das despesas com pessoal na ordem de 253.761,53€.

ORÇAMENTAÇÃO MAPA DE PESSOAL | 2024

Face à programação acima representada e após impacto das novas admissões e despesas com órgãos autárquicos, resulta o orçamento global das despesas com pessoal:

Q.8. Orçamento Global da Despesa com Pessoal

Classificação		Designação	Valor Total em 2024
01		Câmara Municipal	
01	01	Despesas com o pessoal	
01	0101	Remunerações certas e permanentes	
01	010101	Titulares órgãos soberania e memb. órgãos autárq.	127 110,10
01	010104	Pessoal dos quadros-Regime de Contrato Indiv. de Trabalho	0,00
01	01010401	Pessoal em funções	2 769 711,64
	01010402	Alterações obrigatórias posicionamento remuneratório	0,00
01	01010404	Recrutamento de pessoal para novos postos de trabalho	0,00
	01010490	Pessoal em funções – cedência MEC / AE (Educação)	492 401,40
01	010106	Pessoal contratado a termo	0,00
01	01010601	Pessoal em funções	53 955,64
01	01010604	Recrutamento de pessoal para novos postos de trabalho	0,00
01	010107	Pessoal em regime de tarefa ou avença	0,00
01	010108	Pessoal aguardando aposentação	2 365,97
01	010109	Pessoal em qualquer outra situação	98 062,56
01	010111	Representação	37 840,60
01	010113	Subsídio de refeição	0,00
01	01011301	Pessoal dos quadros-Regime de Contrato Indiv. de Trabalho	285 637,20
01	01011302	Pessoal contratado a termo	5 922,00
01	01011303	Membros dos órgãos autárquicos	4 158,00
01	01011304	Pessoal em qualquer outra situação	5 808,00
	01011305	Pessoal – cedência MEC/AE (Educação)	60 984,00
01	010114	Subsídio de férias e de Natal	0,00
01	01011401	Pessoal dos quadros-Regime de Contrato Indiv. de Trabalho	496 571,29
01	01011402	Pessoal contratado a termo	10 297,90
01	01011403	Membros dos órgãos autárquicos	21 185,02
01	01011404	Pessoal em qualquer outra situação	16 343,76
	01011405	Pessoal em funções – Cedência MEC/AE (Educação)	82 066,90
01	010115	Remunerações por doença e maternidade/paternidade	16 006,43
01	0102	Abonos variáveis ou eventuais	0,00
01	010202	Horas extraordinárias	46 769,97
01	010204	Ajudas de custo	2 131,83
01	010205	Abono para falhas	1 966,69
01	010213	Outros suplementos e prémios (executivo)	0,00
01	01021302	Outros	29 122,76
01	0103	Segurança social	0,00
01	010301	Encargos com a saúde	30 088,00
01	010303	Subsídio familiar a criança e jovens	8 619,35
01	010305	Contribuições para a segurança social	0,00
01	01030501	Assistência na doença dos funcionários públicos	100,00
01	01030502	Segurança social dos funcionários públicos	0,00
	0103050201	Caixa Geral de Aposentações	364 176,99
	0103050202	Regime Geral	554 081,96
01	01030503	Segurança social-Regime geral	83 986,22
01	010309	Seguros	0,00
01	01030901	Seguros acidentes trabalho doenças profissionais	33 865,88
	040802	Transferências famílias (PEPAL, CEI)	29 145,44
TOTAL			5 770 483,49

Os valores acima referenciados consolidam-se no Orçamento do Município, materializando-se no **MAPA DE PESSOAL para 2024**, fazendo parte integrante do presente documento.

Para imediata produção de efeitos, propõe-se que a presente proposta seja aprovada por minuta, após o que, para cumprimento do nº 4, do Artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho, o Mapa de Pessoal para 2024 seja tornado público através de afixação em local adequado e de publicação no sítio da internet desta Autarquia.

Município da Batalha, 24 de novembro de 2023

*O Vice-Presidente da Câmara Municipal**

Carlos Agostinho Costa Monteiro

() No uso das competências delegadas pelo Sr. Presidente da Câmara através do despacho n.º 33/2023/GAP datado de 29/09/2023, devidamente publicados por Edital (afixado nos lugares de estilo e inserido no sítio eletrónico do Município).*

ESTRUTURA ORGÂNICA		CARREIRAS / CATEGORIAS										POSTOS DE TRABALHO CATIVOS *				POSTOS TRABALHO A OCUPAR										Observações			
Unidade Orgânica	Serviço ou Função	Categorias									Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO			CARGOS/CARREIRA			MOTIVO	Cargo, Carreira, Categoria	Actividade /Atribuições / Projectos / Competências ou Perfil	Área de formação académica e/ou profissional	Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO						
		Chefe Divisão	Técnico superior	Especialista Sistemas Tecn. Informação	Técnico de Sistemas e Tecnol. Informação	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal Municipal	Encarregado operacional	Assistente operacional		Regime F.Pub.	CT. Tempo Indeterm.	C.Termo	Comissão Serviço	Técnico Superior	Assistente Técnico						Assistente Operacional	Regime F.Pub.	CT. Tempo Indeterm.		C.Termo		
GABINETES	Gabinete de Apoio à Presidência		1								1	1											0						
	Serviço Municipal de Proteção Civil		1								1	1											0					Comissão de Serviço COM	
	Gabinete de Comunicação e Relações Públicas																1	Cargo em Regime de Comissão de Serviço noutro Órgão					0					CATIVO: 1 Técnico Superior Comunicação noutra Autarquia.	
	Gabinete de Saúde Animal e Intervenção Sanitária		1							1	2	1	1										0						
	Gabinete de Apoio Jurídico e de Defesa do Consumidor		1								1		1			1			Cargo em Regime de Comissão de Serviço noutro Órgão					0					CATIVO: 1 Técnico Superior Direito noutra Autarquia.
	Gabinete de Promoção Para a Saúde									1	1	1											0					Transferência de Competências no Município na área da Saúde, Lei n.º 50/2018 de 16/08	
	Gabinete de Desenvolvimento Social		3								3		3							Técnico Superior	Técnico Superior na área de Ação Social; Sociologia e Economia/Gestão	Licenciatura área de Serviço Social; Sociologia e Economia/Gestão	3			1	2	Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reforço de (1) posto de trabalho no âmbito do processo de descentralização de competências na área da Segurança Social; Concurso Público Contrato Trab.Termo Certo para constituição Equipa Radar Social - 2 postos de trabalho	
Total		0	7	0	0	0	0	0	2	9	4	5	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3	0	1	2			
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL - DAG	Chefia de Divisão DAG	1									1	1				1			Comissão de Serviço (Chefia DAG)				0					CATIVOS: 1 Técnico Superior - Comissão de Serviço Chefia de Divisão - cargo de direção intermédia de 2.º grau	
	Serviço de Contabilidade e Finanças		2				1				3	2	1			1			Eleito Local				0					CATIVOS: 1 Técnico Superior - eleito local (vereeação);	
											0												0						
	Serviço de Receitas Municipais									0													0						
	Serviço de Execuções Fiscais									0													0						
	Serviço do Património, Aprovisionamento e Notariado		1								1		1							Técnico Superior	Técnico Superior na área Financeira	Licenciatura na área financeira (Economia, Gestão, Contabilidade, Finanças e afins)	1			1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reforço do serviço de Património e Aprovisionamento.	
	Serviço de Contratação Pública		1			1					2	1	1			1			Mobilidade noutro serviço				0					1 Tecnico Superior em Mobilidade Noutro Serviço	
	Serviço de Tesouraria		1								1	1											0						
	Serviço de Planeamento e Administração de Recursos Humanos		2								2	2											0						
	Serviço de Expediente Geral e Arquivo								3		3	2	1							Assistente Operacional; Assistente Técnico	1 Auxiliar de Serviços Gerais de Apoio ao Edifício Paços do Concelho; 2 Assistentes Técnicos para apoio administrativo	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área; 12.º ano de escolaridade	3			3		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reposição de postos de trabalho por aposentação e reorganização de serviços;	
	Serviço de Atendimento ao Público		1				1				2	2																	
	Serviço de Informática e Sistemas de Informação			1	1						2	1	1							Técnico Superior	Gestor Bairro Comercial Digital da Batalha	Licenciatura em Informática, Gestão ou equivalente	1				1	Concurso Público Contrato Trab.Termo Certo - 1 posto de trabalho no âmbito da gestão do Bairro Comercial Digital da Batalha	
	Serviço de Apoio Órgãos Autarquicos		1								1	1											0						
Total		1	9	1	1	1	2	0	0	3	18	13	5	0	0	3	0	0	0	0	0	0	5	0	4	1			
DIVISÃO DE CULTURA E TURISMO (DCT)	Chefia de Divisão DCT										0									Chefia de Divisão	Chefia de Divisão que corresponde a cargo de direção intermédia de 2.º grau.	Licenciatura	1	1				Comissão de Serviço - cargo de direção intermédia de 2.º grau.	
	Serviço de Cultura		3				1				4	1	3																
	Serviço de Turismo e Museus		3				1			1	5	1	4																
	Serviço de Bibliotecas						2			1	3	1	2							Técnico Superior	Técnico Superior para apoio ao serviço de Biblioteca	Licenciatura na área da Educação, Cultura e Turismo	1			1		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 1 posto de trabaho da carreira de Técnico Superior para apoio serviço de Biblioteca	
	Serviço de Arquivo Histórico Municipal		1								1	1								Assitente Técnico	Assistente Técnico para apoio ao arquivo	12º ano de escolaridade	1			1		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira de Assistente Técnico	
Total		0	7	0	0	0	4	0	0	2	13	4	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	0			

ESTRUTURA ORGÂNICA		CARREIRAS / CATEGORIAS														POSTOS DE TRABALHO CATIVOS *				POSTOS TRABALHO A OCUPAR										Observações
Unidade Orgânica	Serviço ou Função	Categorias									Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO			CARGOS/CARREIRA			MOTIVO	Cargo, Carreira, Categoria	Actividade /Atribuições / Projectos / Competências ou Perfil	Área de formação académica e/ou profissional	Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO							
		Chefe Divisão	Técnico superior	Especialista Sistemas Tecn. Informação	Técnico de Sistemas e Tecnol. Informação	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal Municipal	Encarregado operacional	Assistente operacional		Regime F.Pub.	CT. Tempo Indeterm.	C.Termo	Comissão Serviço	Técnico Superior	Assistente Técnico						Assistente Operacional	Regime F.Pub.	CT. Tempo Indeterm.	C.Termo				
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, DESPORTO E TEMPOS LIVRES - DEDTL	Chefia de Divisão Educação, Desporto e Tempos Livres (DEDTL)									0										Chefia de Divisão	Chefia de Divisão que corresponde a cargo de direção intermédia de 2.º grau.		1	1			Comissão de Serviço - cargo de direção intermédia de 2.º grau.			
	Serviço de Educação						11			57	68	68				2		1 Mobilidade noutro serviço + 1 licença sem vencimento	Assistente Operacional	Auxiliares de Educação para apoio aos estabelecimentos escolares do Agrupamento de Escolas da Batalha.	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	5		3	2	3 postos de trabalho para auxiliares de ação educativa - CT Tempo Indeterminado (Concursos Público, Regime de Mobilidade); 2 postos de trabalho para apoio a crianças NEE's - CT a termo certo.				
			1				1			1	3	3							Assistente Técnico	1 Assistente Técnico de Apoio à Gestão da Função Educativa	Licenciatura; 12º ano de escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira de Assistente Técnico;				
			1			1	11		1	30	44	44															Pessoal transferido do AE Batalha para o Município, no âmbito da transferência de competência na área da educação.			
	Serviço de Desporto		3								3	3							Técnico Superior	Docentes na área do desporto (natação)	Licenciatura em Desporto	2		2		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 2 postos de trabalho da carreira de Técnico Superior na área do desporto para apoio às piscinas municipais				
							2			7	9	9							Assistente Técnico	Assistente técnico para apoio a infraestruturas desportivas	12º ano de escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso à mobilidade para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira de Assistente Técnico				
												0							Assistentes Operacionais	Assistentes operacionais para apoio a infraestruturas desportivas	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	2		2		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 2 postos de trabalho em regime de contrato tempo indetermin., para apoio aos equipamentos desportivos (pavilhão Golpilheira, Pavilhão Batalha e Campo de Futebol).				
	Serviço de Juventude e Tempos Livres										0											0								
	Serviço de Apoio ao Associativismo										0												0							
Total		0	5	0	0	1	25	0	1	95	127	44	83	0	0	0	2	0	0	0	0	0	12	1	9	2				
DIVISÃO DE ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO - DOT	Chefia de Divisão (DOT)	1									1				1	1			Comissão de Serviço (Chefia DOT)				0				CATIVO: 1 Técnico Superior - Comissão de Serviço Chefia de divisão - cargo de direção intermédia de 2.º grau			
	Serviço de Apoio Administrativo						5				5	3	2						Assistente Técnico	(2) Assistentes técnicos para apoio às obras particulares	12º ano de escolaridade	2		2		Concurso Público ou recurso a mobilidade para futura reposição de 2 postos de trabalho em regime de contrato tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Técnico, por motivos de aposentação.				
	Serviço de Urbanização e Edificação		5								5	3	2									0								
	Serviço de Planeamento e Sistemas de Informação Geográfica		2								2	1	1									0								
	Serviço de Fiscalização do Ordenamento do Território								3			3	1	2								0								
	Gabinete Técnico Florestal											0								Técnico Superior	Técnico superior da área florestal	Licenciatura em Eng.º Florestal, Ciências Florestais e afins.	1		1		1 Posto Trabalho para técnico superior na área florestal para implementação de projetos de reforestação/medidas de prevenção fogos florestais, inclusive apoio à implementação das AGPF			
Total		1	7	0	0	0	5	3	0	0	16	8	7	0	1	1	0	0					3	0	3	0				
DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS - DOM	Chefia de Divisão da DOM	1									1	1				1			Comissão de Serviço (Chefia DOM)				0							
	Subunidade orgânica de Apoio Administrativo						1				1	1							Assistente Técnico	1 Assistente técnico para apoio administrativo	12.º ano escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reposição de 1 posto de trabalho de Assistente Técnico para apoio administrativo.				
	Serviço de Fiscalização de Obras Municipais		3								3	2	1									0								
	Gabinete Técnico de Projetos						2				2	2							1 Assistente Técnico	Assistente Técnico - Área de Topografia	Curso técnico especializado	1		1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para futura reposição de posto de trabalho por aposentação				
	Total	1	3	0	0	0	3	0	0	0	7	6	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2		2						
DIVISÃO DE PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO - DAME	Chefia de Divisão da DAME	1									1	1				1			Comissão de Serviço (Chefia DAME)				0				CATIVO: 1 Técnico Superior - Comissão de Serviço Chefia de Divisão - cargo de direção intermédia de 2.º grau			
	Serviço de Apoio Administrativo						2				2	2							Assistente Técnico	Assistente Técnico para apoio administrativo	12.º ano escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para futura reposição de 1 posto de trabalho de Assistente Técnico por motivos de aposentação.				
	Serviço de Ambiente		3								8	3	8						Assistentes operacionais	Assistentes operacionais para exercício de funções de Operador de Estações Elevatórias, Canalizador e Coveiro	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	3		3		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 3 postos de trabalho (1 Operador de Estações Elevatórias, 1 Canalizador e 1 Coveiro)				
	Serviço de Mercados e Feiras											0								Assistentes operacionais	Assistentes operacionais para exercício de funções apoio ao serviço de mercados e feiras	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	3		3		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 3 postos de trabalho auxiliares de serviços gerais			

ESTRUTURA ORGÂNICA		CARREIRAS / CATEGORIAS										POSTOS DE TRABALHO CATIVOS *				POSTOS TRABALHO A OCUPAR								Observações			
Unidade Orgânica	Serviço ou Função	Categorias									Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO				CARGOS/CARREIRA			MOTIVO	Cargo, Carreira, Categoria	Actividade /Atribuições / Projectos / Competências ou Perfil	Área de formação académica e/ou profissional	Nº P.T.		RELAÇÃO DE VÍNCULO		
		Chefe Divisão	Técnico superior	Especialista Sistemas Tecn. Informação	Técnico de Sistemas e Tecnol. Informação	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal Municipal	Encarregado operacional	Assistente operacional		Regime F.Pub.	CT. Tempo Indeterm.	C.Termo	Comissão Serviço	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional									
DIVISÃO DE AMBIENTE, MANUTENÇÃO E EXPLORAÇÃO	Serviço de Manutenção e Exploração										0									Assistentes Operacionais	(6) Assistentes operacionais para funções de cantoneiro, carpinteiro e auxiliar de serviços gerais	Licenciatura; Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	6		6		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 6 postos de trabalho (3 cantoneiros; 1 carpinteiro; 2 auxiliares serviços gerais)
	Serviço de Obras Correntes		1							14	15		15							Assistentes Operacionais	Assistentes operacionais para funções de pintor (2), electricista (2) e pedreiro (1)	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	5		5		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 5 postos de trabalho assistentes operacionais - pintor (2), electricista (2) e pedreiro (1)
	Serviço de Armazém, Transportes e Logística								1	7	8	1	7							Assistentes Operacionais; Assistente Técnico	Assistentes operacionais para funções de fiél de armazém (1), serralheiro (1), motorista de máquinas e veículos especiais (1) e motorista de veículos ligeiros (1); (1) Assistente Técnico para apoio administrativo	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área; 12.º ano de escolaridade	5		5		Concurso Público ou recurso a mobilidade interna para ocupação de 4 postos de trabalho da carreira de Assistente Operacional [fiél de armazém (1), serralheiro (1), motorista de máquinas e veículos especiais (1) e motorista de veículos ligeiros (1)] e (1) posto de trabalho na carreira de Assistente Técnico
	Serviço de Parques e Jardins								1	12	13		13							Assistentes Operacionais	Assistente operacional (3) para apoio a parques e jardins	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	3		3		Concurso Público ou recurso a mobilidade interna para ocupação de 3 postos de trabalho da carreira de Assistente Operacional - jardineiros;
	Total		1	4	0	0	0	2	0	2	41	50	7	43	0	0	1	0	0					26	0	26	0
DIVISÃO DE AUDITORIA E CONTROLO DE GESTÃO - DACG	Chefia de Divisão da DACG	1									1				1				Comissão de Serviço (Chefia DACG)				0				
	Serviço de Auditoria										0												0				
	Serviço Controlo de Gestão										0												0				
	Total		1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0					0	0	0	0
TOTAL GERAL		5	42	1	1	2	41	3	3	143	241	86	153	0	2	7	2	1	0	0	0	0	54	2	47	5	

* Postos de Trabalho Cativos - traduzem todos os postos de trabalho que têm titular, mas que não exercem as funções inerentes ao posto de trabalho (ou em exercício de funções).

RESUMO DE POSTOS DE TRABALHO				
MUNICÍPIO DA BATALHA				
GRUPOS PROFISSIONAIS	POSTOS DE TRABALHO			
	POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS	PREVISÃO DE ENTRADAS	PREVISÃO DE SAÍDAS	PREVISÃO EFETIVO TOTAL
	[1]	[2]	[3]	[4] = [1]+[2]-[3]
Chefias de Divisão	5	2		7
Técnicos Superiores	42	11		53
Fiscais Municipais	3			3
Técnicos/Especialista de Informática	2			2
Coordenadores Técnicos	2			2
Assistentes Técnicos	41	11		52
Encarregados Operacionais	3			3
Assistentes Operacionais	143	30	16	157
	241	54	16	279

Aprovado em Reunião do Executivo de ____/____/____

O PRESIDENTE DA CÂMARA OU VEREADOR COM COMPETÊNCIA DELEGADA

.....

Aprovado em Assembleia Municipal de ____/____/____

O PRESIDENTE DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL,

ESTRUTURA ORGÂNICA		POSTOS TRABALHO A OCUPAR							Observações	Novos postos de trabalho *	Reposição de postos de trabalho	Mobilidade interna - intercarreiras
Unidade Orgânica	Serviço ou Função	Cargo, Carreira, Categoria	Actividade /Atribuições / Projectos / Competências ou Perfil	Área de formação académica e/ou profissional	Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO						
						Regime F.Pub.	Ct. Tempo Indelem.	C.Termo				
GABINETES	Gabinete de Apoio à Presidência				0							
	Serviço Municipal de Proteção Civil				0							
	Gabinete de Comunicação e Relações Públicas				0							
	Gabinete de Saúde Animal e Intervenção Sanitária				0							
	Gabinete de Apoio Jurídico e de Defesa do Consumidor				0							
	Gabinete de Promoção Para a Saúde				0							
	Gabinete de Desenvolvimento Social	Técnico Superior	Técnico Superior na área de Ação Social; Sociologia e Economia/Gestão	Licenciatura área de Serviço Social; Sociologia e Economia/Gestão	3		1	2	Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reforço de (1) posto de trabalho no âmbito do processo de descentralização de competências na área da Segurança Social; Concurso Público Contrato Trab.Termo Certo para constituição Equipa Radar Social - 2 postos de trabalho	3		
Total		0	0	0	3	0	1	2				
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL - DAG	Chefia de Divisão DAG				0							
	Serviço de Contabilidade e Finanças				0							
					0							
	Serviço de Receitas Municipais				0							
	Serviço de Execuções Fiscais				0							
	Serviço do Património, Aproveitamento e Notariado	Técnico Superior	Técnico Superior na área Financeira	Licenciatura na área financeira (Economia, Gestão, Contabilidade, Finanças e afins)	1		1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reforço do serviço de Património e Aproveitamento.		1	
	Serviço de Contratação Pública				0							
	Serviço de Tesouraria				0							
	Serviço de Planeamento e Administração de Recursos Humanos				0							
	Serviço de Expediente Geral e Arquivo	Assistente Operacional; Assistente Técnico	1 Auxiliar de Serviços Gerais de Apoio ao Edifício Paços do Concelho; 2 Assistentes Técnicos para apoio administrativo	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área; 12.º ano de escolaridade	3		3		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reposição de postos de trabalho por aposentação e reorganização de serviços;		1	2
	Serviço de Atendimento ao Público											
	Serviço de Informática e Sistemas de Informação	Técnico Superior	Gestor Bairro Comercial Digital da Batalha	Licenciatura em Informática, Gestão ou equivalente	1			1	Concurso Público Contrato Trab.Termo Certo - 1 posto de trabalho no âmbito da gestão do Bairro Comercial Digital da Batalha	1		
Serviço de Apoio Órgãos Autarquicos				0								
Total		0	0	0	5	0	4	1				
DIVISÃO DE CULTURA E TURISMO (DCT)	Chefia de Divisão DCT	Chefia de Divisão	Chefia de Divisão que corresponde a cargo de direção intermédia de 2.º grau.	Licenciatura	1	1			Comissão de Serviço - cargo de direção intermédia de 2.º grau.		1	
	Serviço de Cultura											
	Serviço de Turismo e Museus											
	Serviço de Bibliotecas	Técnico Superior	Técnico Superior para apoio ao serviço de Biblioteca	Licenciatura na área da Educação, Cultura e Turismo	1		1		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira de Técnico Superior para apoio serviço de Biblioteca		1	
	Serviço de Arquivo Histórico Municipal	Assistente Técnico	Assistente Técnico para apoio ao arquivo	12º ano de escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira de Assistente Técnico	1		
Total		0	0	0	3	1	2	0				

ESTRUTURA ORGÂNICA		POSTOS TRABALHO A OCUPAR							Observações	Novos postos de trabalho *	Reposição de postos de trabalho	Mobilidade interna - intercarreiras
Unidade Orgânica	Serviço ou Função	Cargo, Carreira, Categoria	Actividade /Atribuições / Projectos / Competências ou Perfil	Área de formação académica e/ou profissional	Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO						
						Regime F.Pub.	CT. Tempo Indeterm.	C.Termo				
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO, DESPORTO E TEMPOS LIVRES - DEDTL	Chefia de Divisão Educação, Desporto e Tempos Livres (DEDTL)	Chefia de Divisão	Chefia de Divisão que corresponde a cargo de direção intermédia de 2.º grau.		1	1			Comissão de Serviço - cargo de direção intermédia de 2.º grau.		1	
	Serviço de Educação	Assistente Operacional	Auxiliares de Educação para apoio aos estabelecimentos escolares do Agrupamento de Escolas da Batalha.	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	5		3	2	3 postos de trabalho para auxiliares de ação educativa - CT Tempo Indeterminado (Concursos Público, Regime de Mobilidade); 2 postos de trabalho para apoio a crianças NEE's - CT a termo certo.	2	3	
		Assistente Técnico	1 Assistente Técnico de Apoio à Gestão da Função Educativa	Licenciatura; 12º ano de escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira de Assistente Técnico;			1
	Serviço de Desporto	Técnico Superior	Docentes na área do desporto (natação)	Licenciatura em Desporto	2		2		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 2 postos de trabalho da carreira de Técnico Superior na área do desporto para apoio às piscinas municipais	2		
		Assistente Técnico	Assistente técnico para apoio a infraestruturas desportivas	12º ano de escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso à mobilidade para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira de Assistente Técnico			1
		Assistentes Operacionais	Assistentes operacionais para apoio a infraestruturas desportivas	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	2		2		Concurso Público ou recurso a mobilidade para ocupação de 2 postos de trabalho em regime de contrato tempo indetermin., para apoio aos equipamentos desportivos (pavilhão Golpilheira, Pavilhão Batalha e Campo de Futebol).	1	1	
	Serviço de Juventude e Tempos Livres				0							
	Serviço de Apoio ao Associativismo				0							
Total		0	0	0	12	1	9	2				
DIVISÃO DE ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO - DOT	Chefia de Divisão (DOT)				0							
	Serviço de Apoio Administrativo	Assistente Técnico	(2) Assistentes técnicos para apoio às obras particulares	12º ano de escolaridade	2		2		Concurso Público ou recurso a mobilidade para futura reposição de 2 postos de trabalho em regime de contrato tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Técnico, por motivos de aposentação.		2	
	Serviço de Urbanização e Edificação				0							
	Serviço de Planeamento e Sistemas de Informação Geográfica				0							
	Serviço de Fiscalização do Ordenamento do Território				0							
	Gabinete Técnico Florestal	Técnico Superior	Técnico superior da área florestal	Licenciatura em Eng.º Florestal, Ciências Florestais e afins.	1		1		1 Posto Trabalho para técnico superior na área florestal para implementação de projetos de reforestação/medidas de prevenção fogos florestais, inclusive apoio à implementação das AGPF	1		
	Total					3	0	3	0			
DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS - DOM	Chefia de Divisão da DOM				0							
	Subunidade orgânica de Apoio Administrativo	Assistente Técnico	1 Assistente técnico para apoio administrativo	12.º ano escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para reposição de 1 posto de trabalho de Assistente Técnico para apoio administrativo.		1	
	Serviço de Fiscalização de Obras Municipais				0							
	Gabinete Técnico de Projetos	1 Assistente Técnico	Assistente Técnico - Área de Topografia	Curso técnico especializado	1		1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para futura reposição de posto de trabalho por aposentação		1	
	Total		0			2		2				
DIVISÃO DE PLANEAMENTO E SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GEGRÁFICA - DAME	Chefia de Divisão da DAME				0							
	Serviço de Apoio Administrativo	Assistente Técnico	Assistente Técnico para apoio administrativo	12.º ano escolaridade	1		1		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para futura reposição de 1 posto de trabalho de Assistente Técnico por motivos de aposentação.		1	
	Serviço de Ambiente	Assistentes operacionais	Assistentes operacionais para exercício de funções de Operador de Estações Elevatórias, Canalizador e Coveiro	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	3		3		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 3 postos de trabalho (1 Operador de Estações Elevatórias, 1 Canalizador e 1 Coveiro)		3	
	Serviço de Mercados e Feiras	Assistentes operacionais	Assistentes operacionais para exercício de funções apoio ao serviço de mercados e feiras	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	3		3		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 3 postos de trabalho auxiliares de serviços gerais		3	

ESTRUTURA ORGÂNICA		POSTOS TRABALHO A OCUPAR							Observações	Novos postos de trabalho *	Reposição de postos de trabalho	Mobilidade interna - intercarreiras
Unidade Orgânica	Serviço ou Função	Cargo, Carreira, Categoria	Actividade /Atribuições / Projectos / Competências ou Perfil	Área de formação académica e/ou profissional	Nº P.T.	RELAÇÃO DE VÍNCULO						
						Regime F.Pub.	CT. Tempo Indelem.	C.Tempo				
DIVISÃO DE AMBIENTE, MANUTENÇÃO E EX	Serviço de Manutenção e Exploração	Assistentes Operacionais	(6) Assistentes operacionais para funções de cantoneiro, carpinteiro e auxiliar de serviços gerais	Licenciatura; Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	6		6		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 6 postos de trabalho (3 cantoneiros; 1 carpinteiro; 2 auxiliares serviços gerais)		6	
	Serviço de Obras Correntes	Assistentes Operacionais	Assistentes operacionais para funções de pintor (2), electricista (2) e pedreiro (1)	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	5		5		Concurso Público ou recurso ao regime de mobilidade para ocupação de 5 postos de trabalho assistentes operacionais - pintor (2), electricista (2) e pedreiro (1)		5	
	Serviço de Armazém, Transportes e Logística	Assistentes Operacionais; Assistente Técnico	Assistentes operacionais para funções de fiél de armazém (1), serralheiro (1), motorista de máquinas e veiculos especiais (1) e motorista de veiculos ligeiros (1); (1) Assistente Técnico para apoio administrativo	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área; 12.º ano de escolaridade	5		5		Concurso Público ou recurso a mobilidade interna para ocupação de 4 postos de trabaho da carreira de Assistente Operacional [fiél de armazém (1), serralheiro (1), motorista de máquinas e veiculos especiais (1) e motorista de veiculos ligeiros (1)] e (1) posto de trabalho na carreira de Assistente Técnico		4	1
	Serviço de Parques e Jardins	Assistentes Operacionais	Assistente operacional (3) para apoio a parques e jardins	Escolaridade Obrigatória e/ou comprovada experiência profissional na área	3		3		Concurso Público ou recurso a mobilidade interna para ocupação de 3 postos de trabaho da carreira de Assistente Operacional - jardineiros;		3	
Total					26	0	26	0				
DIVISÃO DE AUDITORIA E CONTROLO DE GESTÃO - DACG	Chefia de Divisão da DACG				0							
	Serviço de Auditoria				0							
	Serviço Controlo de Gestão				0							
Total					0	0	0	0				
TOTAL GERAL		0	0	0	54	2	47	5		11	38	5

* 11 novos postos de trabalho, dos quais 5 contratos a termos certo