

Divisão Administração Geral
Ata Nº 4

Procedimento concursal comum para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a categoria de Assistente Operacional (Receção/Telefone), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - **Aplicação do 1º Método de Seleção - Prova de Conhecimentos/Avaliação Curricular**

----- Aos oito dias do mês de outubro do ano de 2020, no Edifício dos Paços do Município reuniu o júri do procedimento concursal comum supra identificado, constituído pelos senhores Presidente do júri: Rui Miguel Borges da Cunha, Chefe de Divisão da DECD, os Vogais Efetivos: Benedita Catarina Nunes Soares Duarte, Chefe de Divisão da DAG e Filipa Alexandra Pires Borges, Técnica Superior, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do 1º método de seleção - Prova de Conhecimentos(PC) ou Avaliação Curricular (AC), conforme aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme o estipulado no artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril.

----- Faltou à prova de conhecimentos a seguinte candidata: **Paula Cristina de Carvalho Fonseca.**

----- Nos termos do ponto 17 do aviso de abertura do concurso (Código de Oferta nº OE201912/0476, publicado na Bolsa de Emprego Público em 17 de dezembro de 2019), , "é excluído do procedimento o candidato que não compareça a qualquer um dos métodos para os quais foi convocado, ou obtiver uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fases seguintes, nos termos do nº 10 do artigo 9º da Portaria nº 125-A/2011, de 30 de abril."

----- Destarte, por aplicação do ponto 17 daquele Aviso a candidata, **Paula Cristina de Carvalho Fonseca.**, deve considerar-se excluída do concurso.

----- Após ter procedido à aplicação do primeiro método de seleção obrigatório, aos candidatos admitidos na fase de apreciação de candidaturas, bem como, à respetiva classificação, em conformidade com os parâmetros de avaliação, ponderações e sistema de valoração final fixados na ata nº 1 datada de 03 de dezembro de 2019, o júri deliberou por unanimidade, o seguinte:

- ---- Aprovar as grelhas classificativas de aplicação daqueles métodos.
- ---- Aprovar nos termos a seguir indicados, a lista dos resultados de aplicação daqueles métodos aos candidatos admitidos, ordenada alfabeticamente, a publicitar por afixação junto dos serviços da DAG, e por disponibilização na página eletrónica do Município, conforme determina o nº 1 do artigo 25º da Portaria nº125-A/2019, de 30 de abril:

LISTA DE AVALIAÇÃO - 1º MÉTODO

Nome	Prova de conhecimentos	Avaliação Curricular
Sandra Isabel Beato Santo		14,50 Valores

- ---- Aprovar os candidatos com classificação superior a 9,5 Valores, passando os mesmos para o método seguinte (Entrevista Profissional de Seleção);

- ----Dar inicio ao segundo método de avaliação (Entrevista Profissional de Seleção), nos termos da referida Portaria.....


.....Por fim, o Júri deliberou, mandar afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e no site da Autarquia (www.cm-batalha.pt), a lista de avaliação do 1º Método seletivo dos candidatos admitidos

Nada mais haver a tratar, o presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.....

Paços do Município da Batalha, 08 de outubro de 2020

O Presidente do Júri,


Rui Miguel Borges Cunha
Vogal,


Benedita Catarina Nunes Soares Duarte
Vogal,


Filipa Alexandra Pires Borges